

Gender equality in the world: economic, social and cultural issues

LIBERE PROFESSIONI E LAVORO DIPENDENTE DIFFERENZE RETRIBUTIVE E GENDER GAP

A cura di
avvocato
Giulia Facchini
del Foro di Torino



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

QUALI SONO E DOVE SONO I LAVORATORI DIPENDENTI PIU PAGATI IN ITALIA

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

<https://www.money.it/lavori-piu-pagati-italia-settori-professioni-guadagna-di-piu>

DOVE	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	MEDIA
Nord	101.442	55.499	31.689	25.512	30.632
Centro	102.459	53.677	30.651	24.346	29.248
Sud e Isole	98.389	51.361	28.898	24.449	26.812

LE PROFESSIONI PIU PAGATE IN ITALIA

<https://www.money.it/lavori-piu-pagati-italia-settori-professioni-guadagna-di-piu>

- **Notaio**
- Medico
- Pilota d'aereo di linea
- Web marketing manager
- Consulente finanziario
- Specialisti nella commercializzazione di beni e servizi (come ad esempio l'account manager)
- Software engineer
- Project manager
- Ingegnere (specialmente energetici e meccanici)
- **Avvocato**
- Programmatore Java
- Chimici informatori e divulgatori
- Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

I LIBERI PROFESSIONISTI GUARDAGNI MEDI Italia 2022

<https://www.businessonline.it/articoli/quanto-guadagna-mediamente-un-libero-professionista-partita-iva-allanno-in-italia-.html>

La media dei redditi tra le donne è di circa 24.000 euro mentre quella tra gli uomini di 43.000 euro.



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

FOCUS SUGLI AVVOCATI Cosa dice il rapporto Censis sull'avvocatura 2022



In collaborazione con:



Tab. 7 – Condizione professionale **attuale** dell'avvocato (2022) (val. %)

Condizione professionale	%
Molto critica, c'è poco lavoro e la situazione professionale è incerta	28,4
Abbastanza critica, ci sono difficoltà ma si sopravvive	32,8
Stabile, la mia situazione non è cambiata nel 2021	24,5
Positiva, malgrado la crisi la mia condizione professionale è migliorata	13,1
Molto positiva, nel 2021 la mia situazione è molto migliorata	1,1
Totale	100,0



Fonte: Indagine Censis 2022



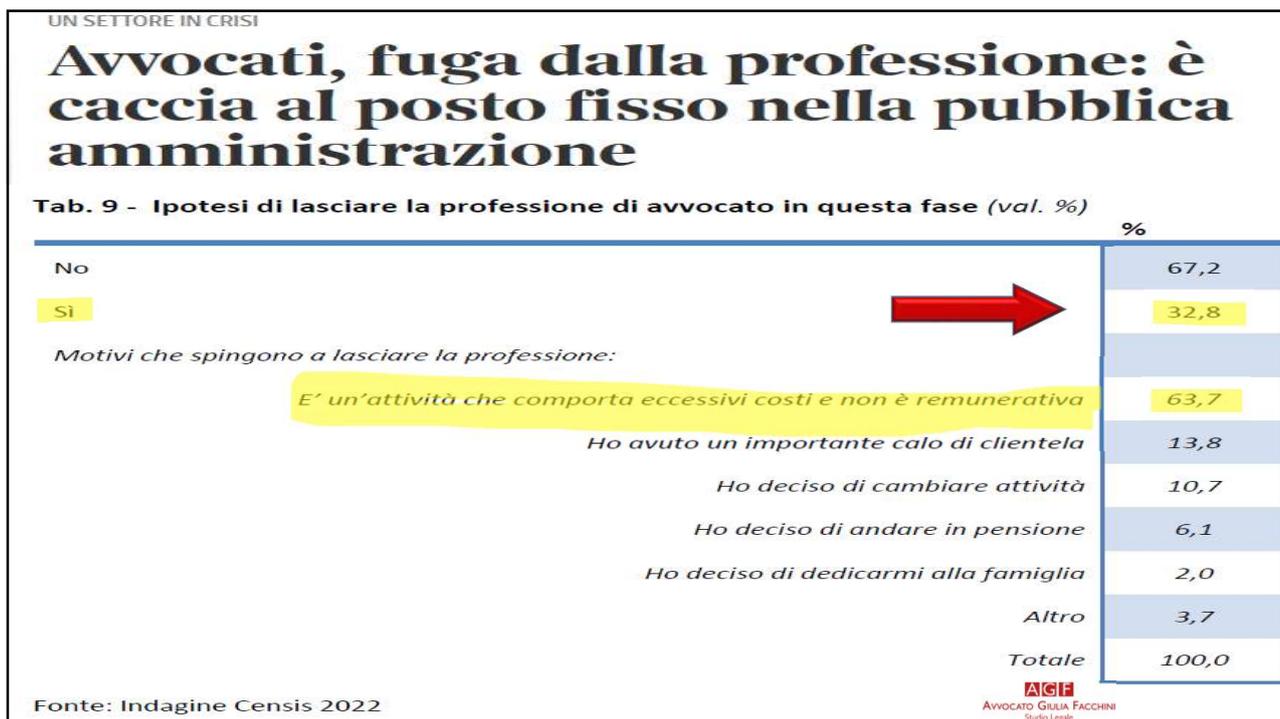
Cosa dice il rapporto Censis sull'avvocatura 2022

Tab. 8 – Condizione professionale dell'avvocato: **previsione sul biennio 2022-2023** (val. %)

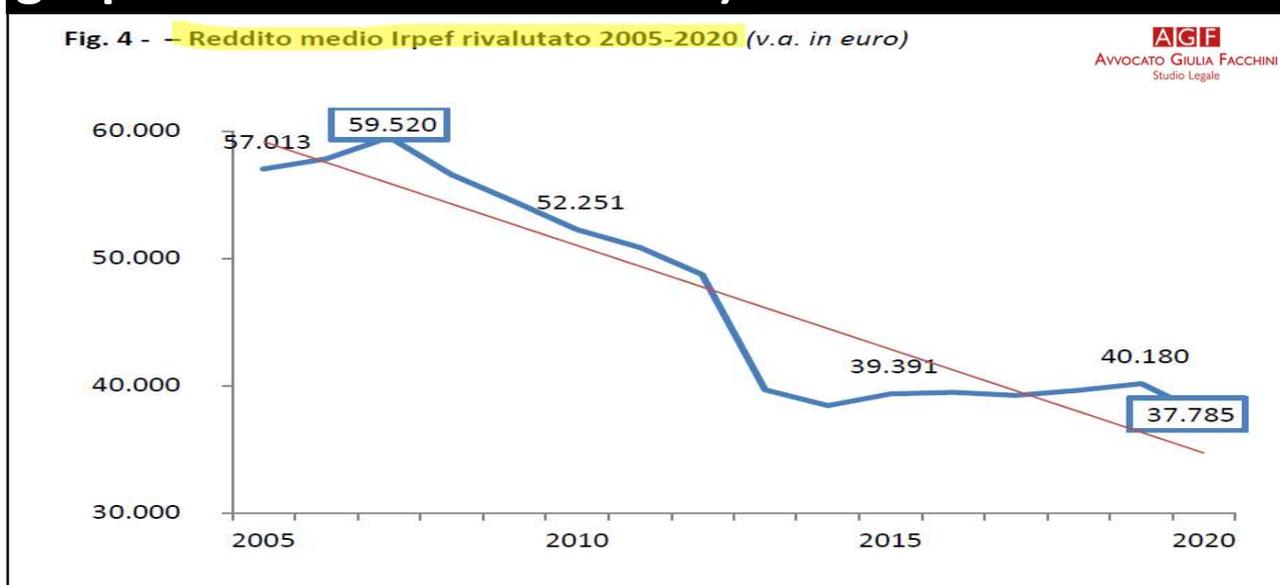
Previsione 2022-2023 della condizione professionale	%
Migliorata	23,3
Peggiorata	30,0
Rimasta uguale	46,7
Totale	100,0

Fonte: Indagine Censis 2022





Quanto ai redditi (se fossimo una società avremmo già portato i libri in tribunale)



Ma come si declina il reddito medio per classi di reddito?

Tab. 16 – Numero posizioni per classe di reddito degli Iscritti. (v.a. e val. %)

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Classi di reddito	N. posizioni	%
Reddito zero, inferiore a zero o dato non disponibile	32.002	13,2
Fino a 10.300 euro	63.535	26,3
10.300 - 19.931	45.016	18,6
19.931 - 50.300	65.304	27,0
50.300 - 100.700	20.175	8,3
Oltre 100.700	15.798	6,5
Totale Iscritti	241.830	100,0

Fonte: elaborazione Censis su dati Cassa Forense

E come si declina il reddito per età?

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Tab. 14 – Reddito medio annuo per classe d'età degli Iscritti. Confronto con reddito medio totale degli iscritti pari a 100 (val. %)

Classi d'età	v.a. (€)	%
Meno di 30 anni	13.274	35,1
30-34	16.123	42,7
35-39	22.635	59,9
40-44	28.115	74,4
45-49	35.905	95,0
50-54	45.943	121,6
55-59	53.868	142,6
60-64	58.642	155,2
65-69	57.592	152,4
70-74	53.390	141,3
74 e più	35.235	93,3
Totale Iscritti	37.785	100,0

E come si declina il reddito per genere?

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale



REDDITO PROFESSIONALE MEDIO DICHIARATO AI FINI IRPEF DAGLI ISCRITTI ALLA CASSA - ANNO 2019 -

DISTRIBUZIONE PER CLASSI DI ETÀ

Classi di età	ATTIVI Reddito IRPEF medio			PENSIONATI CONTRIBUENTI Reddito IRPEF medio			TOTALE ISCRITTI Reddito IRPEF medio		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
< 30	€ 11.956	€ 14.077	€ 12.844				€ 11.956	€ 14.077	€ 12.844
30 - 34	€ 14.086	€ 20.011	€ 16.448	€ 10.008	€ 29.669	€ 23.115	€ 14.086	€ 20.014	€ 16.449
35 - 39	€ 17.742	€ 30.909	€ 23.226	€ 16.811	€ 18.028	€ 17.191	€ 17.741	€ 30.904	€ 23.223
40 - 44	€ 21.444	€ 41.313	€ 30.245	€ 19.010	€ 34.422	€ 23.752	€ 21.438	€ 41.305	€ 30.234
45 - 49	€ 26.617	€ 53.224	€ 38.910	€ 22.251	€ 24.991	€ 23.108	€ 26.596	€ 53.154	€ 38.852
50 - 54	€ 32.674	€ 66.904	€ 50.332	€ 18.882	€ 29.614	€ 24.224	€ 32.584	€ 66.679	€ 50.169
55 - 59	€ 35.237	€ 77.442	€ 60.498	€ 25.254	€ 35.863	€ 30.672	€ 35.116	€ 77.088	€ 60.200
60 - 64	€ 38.432	€ 78.438	€ 65.515	€ 26.882	€ 40.881	€ 37.195	€ 38.200	€ 77.436	€ 64.819
65 - 69	€ 29.755	€ 65.255	€ 56.695	€ 53.166	€ 90.338	€ 83.615	€ 36.935	€ 75.013	€ 66.682
70 - 74	€ 33.784	€ 75.747	€ 33.416	€ 44.241	€ 71.414	€ 68.343	€ 38.524	€ 65.148	€ 61.829
74 +	€ 31.248	€ 18.759	€ 20.011	€ 23.898	€ 43.814	€ 42.397	€ 24.685	€ 41.907	€ 40.643
Totale	€ 24.889	€ 53.849	€ 39.155	€ 36.280	€ 60.671	€ 57.288	€ 25.073	€ 54.496	€ 40.180

UNO SGUARDO FUORI DAI CONFINI RAPPORTO NUMERO DI AVVOCATI E COMPENSI IN EUROPA

<https://www.money.it/avvocato-quanto-guadagna-Italia-Europa>

PAESE	NUMERO AVVOCATI	COMPENSI MEDI
SPAGNA	253.190 - 5 avvocati ogni 1.000 abitanti-	30.000 EURO ANNUO PER I GIOVANI
ITALIA	246.786 - 4 avvocati ogni 1.000 abitanti	10.000 EURO ANNUO PER I GIOVANI
REGNO UNITO	188.263	50.000 STERLINE, CHE EQUIVALGONO A PIÙ DI 57MILA EURO.
GERMANIA	163.690	50/100.000 EURO ANNUO PER I GIOVANI
FRANCIA	60.223	33.000 EURO ANNUO PER I GIOVANI
USA		92.700 MILA DOLLARI L'ANNO.

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Per chi aumenta e per chi diminuisce il reddito professionale degli avvocati?

Il profilo degli avvocati con fatturato in aumento e di quelli con fatturato in diminuzione conferma la presenza di **spinte divergenti nella professione**.

REDDITO IN AUMENTO: Nel primo caso si tratta soprattutto di uomini, residenti nel Nord Est e in comuni di medio-grande dimensione, con meno di 40 anni, con un'anzianità professionale inferiore ai 10 anni, ma soprattutto di avvocati che hanno già raggiunto la soglia di reddito più elevata (oltre i 100mila euro)

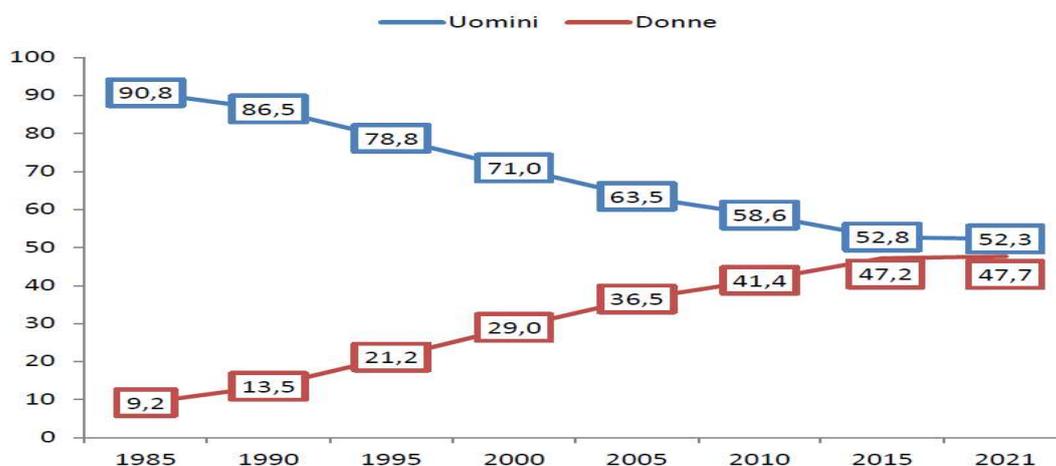
REDDITO IN DIMINUZIONE: Nel secondo caso, le caratteristiche prevalenti delineano un profilo che identifica un avvocato donna, residente in piccoli comuni del Mezzogiorno, con un'anzianità professionale di almeno 30 anni, il cui reddito annuo dichiarato non supera i 15mila euro

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

La femminilizzazione dell'avvocatura

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Fig. 18 – Il progressivo ingresso delle donne nella professione e l'attuale equilibrio fra la componente maschile e femminile 1985-2021 (val. %)



Fonte: elaborazione Censis su dati Cassa Forense

VENIAMO AL DUNQUE: Perché le colleghe guadagnano meno? (Rapporto Censis avvocatura 2022)

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Tab. 50 – Le principali cause che determinano una diversa remunerazione del lavoro delle donne avvocato, distribuzione per genere (val. %)(*)

Principali cause	Donna	Uomo	Totale
Impegni familiari/inconciliabilità tempi vita-lavoro	49,6	66,3	54,2
Purtroppo esistono forme di discriminazione (soprattutto da parte della clientela)	51,0	41,1	48,3
Minor valorizzazione economica del proprio lavoro	50,3	28,7	44,3
Tipologia di materie trattate meno remunerativa	13,2	15,4	13,8
Altro	0,9	1,1	1,0
<i>Di cui: discriminazione sul luogo/ambiente di lavoro</i>	<i>0,5</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>

(*): possibili più risposte

E LE ALTRE PROFESSIONI ORDINISTICHE? COMMERCIALISTI



Consiglio Nazionale
dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili

Fondazione
Nazionale dei
Commercialisti

RAPPORTO 2021

Sull'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

TUTTO QUELLO CHE SI TROVA SUL RAPPORTO SULLE DONNE NELLA PROFESSIONE....



La composizione anagrafica dei commercialisti:

- Nel 2020 le donne raggiungono il 33,3% mentre i giovani (iscritti fino a 40 anni) sono pari al 17,9%.
- La presenza di donne negli Ordini territoriali dei Commercialisti è piuttosto variabile e tende ad essere più elevata negli Ordini del Nord. In particolare, nel Nord-est raggiunge il 36,8% con una punta del 41,5% in Emilia-Romagna.
- Nel Sud la quota di donne scende al 30,2% con il valore più basso in Campania (26,3%). Analogamente, anche per i giovani, nel Nord, si registrano livelli più elevati (20,4%) rispetto al Sud (15,9%).
- Da segnalare come la quota di donne continui ad aumentare di anno in anno (+0,2%), mentre quella dei giovani tende a diminuire progressivamente

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

VEDIAMO I REDDITI MEDI DEI COMMERCIALISTI (PIU ALTI DI QUELLI DEGLI AVVOCATI) PERO NULLA SUL GENDER GAP

Tabella 3 - Media Irpef nominale e reale. Anni 2008-2020

ANNI	MEDIA IRPEF	TASSO DI CRESCITA	MEDIA IRPEF**	TASSO DI CRESCITA
2008	59.847	--	66.202	
2009	61.138	2,2%	67.111	1,4%
2010	58.126	-4,9%	62.771	-6,5%
2011	58.537	0,7%	61.424	-2,1%
2012	59.854	2,2%	60.827	-1,0%
2013	59.187	-1,1%	59.365	-2,4%
2014	58.437	-1,3%	58.495	-1,5%
2015	57.340	-1,9%	57.340	-2,0%
2016	58.602	2,2%	58.661	2,3%
2017	59.258	1,1%	58.498	-0,3%
2018	59.429	0,3%	57.980	-0,9%
2019	60.962	2,6%	59.072	1,9%
2020	61.237	0,5%	59.453	0,6%
Var % 20/08	2,3%		-10,2%	

**L'anno indicato si riferisce alla dichiarazione dei redditi alle rispettive Casse

**Valori deflazionati sulla base dell'indice IPCA (Anno base 2015=100).

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale



FOCUS SULLE DONNE PROFESSIONISTE

L' XI Rapporto AdEPP sulla Previdenza Privata ha dedicato diversi passaggi all'analisi di genere nel mondo delle Casse dei Professionisti.

Il primo dato di sicuro impatto riguarda la crescita vertiginosa del numero delle professioniste rispetto alla componente maschile, facendo emergere un processo di "femminilizzazione" non riscontrabili in altri settori. In particolare come si rileva dal grafico seguente **le donne sono passate dal 30% degli iscritti ad oltre il 41% degli iscritti in 14 anni: un trend di crescita non riscontrabile nelle altre categorie lavorative dove la componente femminile è rimasta pressoché costante negli anni (lavoratrici dipendenti) ovvero registrando modesti incrementi percentuali (libere professioniste non ordinistiche e altre lavoratrici indipendenti).**

ADEPP associazione degli Enti previdenziali privati

Centro studi

<https://www.adepp.info/wp-content/uploads/2022/03/Focus-centro-studi-Adepp-su-professioniste.pdf>

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

GENDER GAP RILEVATO DA ADEPP

E' da notare che la **differenza di reddito uomo/donna risulta essere una costante a prescindere dalla regione di riferimento** seppure con evidenti differenze da regione a regione, come rilevabile dalla figura che segue

DIFFERENZE DI REDDITO PER REGIONE D'APPARTENENZA. DATI 2020



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Servizio | gender pay gap

Professioni, in Italia le donne guadagnano il 45% in meno

Ancora pesante la differenza retributiva nel mondo del lavoro autonomo. La sperequazione di redditi tra Sud e Nord si abbatte sulle professioniste

di Flavia Landolfi
24 gennaio 2020

- **L'allarme dei dati italiani**
A mettere in fila i numeri per l'Italia ci hanno pensato Adepp e Confprofessioni all'interno dei rispettivi rapporti annuali che fotografano il mondo delle libere professioni. Qui, in questo universo, il gender pay gap è molto più radicato e diffuso che in altre realtà del mondo del lavoro.
- **Secondo Adepp, il divario retributivo si attesta tra le dipendenti intorno a un 4 per cento, contro il sonoro 45% delle libere professioniste.**
- Un fenomeno con dinamiche subdole che aumenta con il progredire dell'età. E che plasticamente rappresenta il famoso "gradino rotto", quello che le separa dai vertici degli studi e della carriera.
- In cifre, fino ai 30 anni lo scarto retributivo rispetto ai colleghi uomini è di circa 1900 euro annui, tra i 40 e i 50 anni arriva a 17mila euro per arrivare a più di 22mila euro nella fascia di età tra i 50 e i 60 anni.
- Il terreno perduto, insomma, non si recupera più. Differenza nelle differenze, alcune professioni registrano picchi, altre sono più "gender friendly". «Il gap maggiore - spiega il Rapporto di Confprofessioni - lo registrano i notai, i commercialisti e i biologi; tale differenza si riduce se si guarda alle professioni quali gli infermieri, i giornalisti e pubblicisti e gli agrotecnici e i periti agrari».

Il gender pay gap nelle libere professioni

<https://www.lavorodirittieuropa.it/dottrina/parita-e-non-discriminazione/682-il-gender-pay-gap-nel-lavoro-autonomo-e-nelle-libere-professioni-quali-soluzione>

Secondo recenti studi condotti dall'Associazione degli Enti Previdenziali Privati (d'ora in avanti AdEPP) e da Confprofessioni, è proprio nell'area dell'autonomia e delle libere professioni che il gender pay gap si presenta più radicato e diffuso rispetto a quello della subordinazione. Precisamente, se esso si attesta per le lavoratrici dipendenti intorno al quattro per cento, per le libere professioniste il dato si presenta più che allarmante, aggirandosi intorno al quarantacinque per cento. Un fenomeno che presenta dinamiche assai ambigue e che aumenta con il progredire dell'età anagrafica: fino ai trent'anni il gap retributivo, rispetto ai colleghi maschi, è di circa 1.900 euro annui, tra i quaranta e cinquant'anni di 17 mila euro, tra i cinquanta e i sessanta anni di oltre 22 mila euro. Siamo dunque ben lontani dalla raffigurazione del lavoratore autonomo "(...) appartenente ad un'élite professionale, come tale caratterizzata da una posizione di privilegio già sul piano dell'arricchimento sociale"

Lavoro Diritti Europa
Rivista nuova di Diritto del Lavoro

HOME CHI SIAMO DOTTRINA SENTENZE RUBRICHE APPUNTAMENTI ARCHIVIO RIVISTA

FONTI EUROPEE CODICE ETICO

Il gender pay gap nel lavoro autonomo e nelle libere professioni: quale soluzione?

Di: Anna Tosi Categoria: Parità e non discriminazione Pubblicato: 01 Stampa

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Differenze di genere (Censis 2018-2021)



- L'esistenza di gap di genere testimoniato dal fatto che **il reddito medio delle professioniste donne è inferiore del 58% rispetto a quello dei colleghi maschi;**
- DIFFERENZE E GAP TRA:
 - Professionisti maschi, residenti al Nord, ultracinquantenni, che dispongono di livelli di reddito medio-alti;
 - Professioniste donne, giovani e residenti nel Centro-Sud con livelli di reddito significativamente e decisamente inferiori alla media nazionale.



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Noi –ragazze- nei Blog

AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

E' difficile è dura.

Quando sei mamma/avvocato...Ti senti a metà. Vorresti essere completa in tutti e due i ruoli, ma non ce la fai, perché quando hai un atto in scadenza lo devi studiare e scrivere tempo prima perché hai una giornata piena di impegni (presa a scuola attività extrascolastiche) perché quando scioperano gli insegnanti devi portare con te in udienza tuo figlio, con il rischio che il giudice ti riprenda davanti a tutti "avvocato i minori non possono stare in aula"(udienza ppt); perché pur di tener buoni i bimbi li nomini "aiutanti avvocato"; perché quando allatti, corri in tribunale tra una poppata e l'altra.



Siamo così ...dolcemente complicate

Potrei continuare all'infinito.

Lo so che qualcuno di voi penserà: la baby sitter?

Eh no. Perché così come non posso permettermi un segretario non posso permettermi una baby sitter.

Tralascio la cassa avvocati (la mia maternità l'ho usata per pagarmi la cassa dello stesso anno...) e questione i crediti formativi.

Infine, in tutto questo, dopo aver fatto sacrifici cliente non paga, allora le mie energie preferisco indirizzarle verso i miei figli.



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

IL PUNTO DOLENTE

Perché le donne faticano a parlare di denaro e a farsi pagare?

Scriva l'economista americana Linda Babcock:

- «quando si tratta di trattare “per sé” le donne mollano, con perdite cospicue in retribuzione e carriera.
- La priorità è “salvare le relazioni”, che per le donne restano il bene assoluto».



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Perchè le donne faticano a parlare di denaro e a farsi pagare?

Kay e Shipman <http://www.rivistastudio.com/standard/perche-le-donne-non-fanno-carriera/>

Le donne dovrebbero imparare ad avere un po' più fiducia di sé.

Insomma, va riformata la psiche femminile, non il mercato del lavoro.

1) le donne sono troppo insicure, **tendono sistematicamente a sottostimare le proprie capacità**, e questo è un male perché l'insicurezza le spinge a non farsi avanti;

2) gli uomini, al contrario, sono sicuri di sé, tendono sistematicamente a sovrastimare le proprie capacità, fino al punto di ritenersi qualificati per lavori che in realtà richiederebbero il doppio delle loro competenze.

Essere sicuri di sé, anche quando questo significa avere un'idea spropositata delle proprie capacità è esattamente ciò che il mercato richiede.



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Perchè le donne faticano a parlare di denaro e a farsi pagare?

Secondo dati raccolti dalla Hewlett Packard sul comportamento dei propri dipendenti **le donne, in media, fanno domanda per una posizione soltanto quando possiedono il 100% dei requisiti, gli uomini quando hanno il 50% dei requisiti.**



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Perché le donne faticano a parlare di denaro e a farsi pagare?

<https://www.bittersweetcomunicazione.it/come-farsi-pagare-dai-clienti/>

Il denaro non è “vile». Siamo stati abituati a pensare che chi pensa al guadagno debba essere per forza una persona meschina e avida. **Ma il denaro non è cattivo.** E' uno strumento, è energia. Come tale, può essere usato bene o male, sprecato o trattenuto.

Nel caso di una situazione professionale, non è che stai rapinando una banca o rubando senza guardare in faccia nessuno.. sono venuti da te, ti hanno chiesto supporto per fare qualcosa che da soli, evidentemente, non possono fare. **Li hai ascoltati**, hai fatto la tua proposta, hanno accettato. Fine della questione, les jeux sont faits. Se poi, alla fine di tutto, non riesci a farti pagare... beh, potrebbero esserci stati alcuni **passaggi comunicativi poco chiari.**

Quindi, resetta il significato che il denaro ha per te e prova a vederlo sotto una nuova luce: cosa potrebbe rappresentare, in chiave positiva? La libertà, l'autonomia, l'indipendenza? La possibilità di aiutare gli altri? La sicurezza per la tua famiglia?



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

Rapporto tra donne e denaro una ricerca recentissima

<https://www.economymagazine.it/donne-e-denaro-il-rapporto-e-ancora-controverso/>

Emergono dalla recentissima ricerca dell'università Cattolica con Banca Widiba due stereotipi di genere legati al denaro,

- il primo è che le donne sono motivate a guadagnare principalmente per realizzare un progetto di vita familiare e relazionale, mentre i soldi non sono importanti per realizzare e valorizzare la propria identità;
- il secondo è che queste credenze stereotipiche risultano essere associate a una peggiore performance delle donne nei confronti del denaro.
- Riassumendo: **meno soldi e gestiti peggio.**

UNIVERSITÀ CATTOLICA
di Milano e Roma Tre

BANCA WIDIBA

**DONNE E DENARO:
UNA SFIDA PER
L'INCLUSIONE**

UNA RICERCA PER COMPRENDERE,
RIFLETTERE E PROPORRE
SOLUZIONI SU UN RAPPORTO
ANCORA CONTROVERSO.

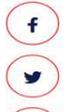
AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale

DARE PIU VALORE A CIO CHE SIAMO E FACCIAMO?



The screenshot shows a website banner for 'WOMEN4'. On the left, there is a photo of a smiling woman with curly hair. To her right, the text 'WOMEN4' is displayed in a large, stylized font, with 'POWERED BY GI GROUP' written above it. The '4' is a large pink number. Below the main text, there are navigation links: 'About', 'Work', 'Insight', 'Reports', 'Contacts', and 'Network'. In the top right corner, there is a logo for 'AGF AVVOCATO GIULIA FACCHINI Studio Legale' and the text 'Lingua Italia'. The 'cba' logo is visible in the bottom left corner of the banner area.

WOMEN4, DARE VALORE AL LAVORO DELLE DONNE



Three social media icons are visible in the bottom right corner: Facebook, Twitter, and a partially visible Instagram icon.

COMUNQUE NON FARSI PRENDERE DALLO SCONFORTO



The image shows the Chinese characters for 'Crisi' (危机) written in a bold, calligraphic style. The characters are arranged vertically, with '危' (danger) on top and '机' (opportunity) on the bottom.

“Crisi” in cinese =

PERICOLO

+

OPPORTUNITA’



The logo for 'AGF AVVOCATO GIULIA FACCHINI Studio Legale' is located in the bottom right corner of the slide.

**GRAZIE
PER LA VOSTRA
ATTENZIONE**



AGF
AVVOCATO GIULIA FACCHINI
Studio Legale